

## Årsplan for Forum for natur og friluftsliv nasjonalt 2018

### Formålet med FNF

Nasjonalt skal FNF ivareta arbeidsgiveransvaret for koordinatorene i fylkesvise Forum for natur og friluftsliv og følge opp det faglige arbeidet i disse. I fylkene skal FNF være et forum for å fremme og styrke tilsluttede organisasjoners arbeid med natur- og friluftslivsfaglige saker.

### FNF nasjonalt skal i 2018 sette fokus på følgende

- **Personalpolitiske utfordringer og mål (medarbeidere)**
- **Administrative utfordringer og mål (organisasjon)**
- **Kommunikasjon utfordringer og mål (internt og eksternt)**
- **Økonomiske utfordringer og mål (politisk)**

### Medarbeidere

#### Mål: Rammebetingelsen for ansettelsesforhold er etablert og kjent

Middel og tiltak:

- a) Personalhåndbok skal ferdigstilles
- b) Rutiner som ikke er nedfelt i personalhåndboken er etablert og kjent
- c) Rutiner for kontakt og oppfølging av de enkelte medarbeidere skal være etablert
- d) Arbeider for å klargjøre medarbeidernes rolleforståelse
- e) Pensjon- og forsikringsordninger revideres og er kjent for de ansatte.
- f) Rutiner for medvirkning er etablert og kjent.
- g) Faglig utvikling

### Organisasjon

#### Mål: FNF blir styrket

Middel og tiltak:

- a. Arbeide for en god forståelse av rollene til lokale FNF styrer, koordinator, daglig leder og styret FNF nasjonalt.
- b. To FNF samling i året, en hvor styremedlemmer i fylkene inviteres.
- c. FNF nasjonalt besøker flest mulig fylker.
- d. At etablerte møter, utvalg, dokument, vedtekter, rutiner og regler er kjent og følges opp.
- e. Arbeide for at aktuelle organisasjoner i fylkene slutter seg til FNF i fylkene.

### Kommunikasjon

#### Mål: Utarbeider en kommunikasjonsstrategi for FNF

### Politisk

#### Mål: Jobbe for 100 % koordinatorstillinger i alle fylker

Middel og tiltak:

- a. Påvirkningsarbeid statsbudsjett
- b. Påvirkningsarbeid fylkeskommunene